

INVITATION

16 novembre 2018

8 h 45 à 17 h (Accueil à partir de 8 h)

Hôtel Le Dauphin Drummondville

Coût : 99 \$ (incluant le repas et les pauses santé)

TD Assurance
Meloche Monnex

Forum des c.o. en employabilité

Les enjeux de la pratique de l'orientation dans le secteur de l'employabilité

AVEC LA PARTICIPATION DE

Réginald Savard, Ph.D., c.o., professeur au Département d'éducation et pédagogie, UQAM

Patricia Dionne, Ph.D., c.o., professeure adjointe au Département d'orientation professionnelle, Université de Sherbrooke

Lyne Beaudoin, c.o., consultante externe en éthique et en déontologie pour l'OCQO

OBJECTIFS

- **FORMATION (AM)**

- Favoriser l'appropriation des activités professionnelles réservées aux c.o. (projet de loi 21 ayant modifié le Code des professions et redéfini le champ de pratique des professions en santé mentale et en relations humaines);
- Faciliter la compréhension des tenants et aboutissants de la tenue de dossier en employabilité et de la collaboration interdisciplinaire dans une optique d'ouverture et de respect des règles déontologiques.

- **CONCERTATION ET RÉFLEXION COLLECTIVE (PM)**

- Offrir un espace stimulant d'échanges concernant les grands défis et enjeux de la pratique de l'orientation en employabilité ; faire émerger différentes idées, pistes de solutions et exemples d'initiatives porteuses pour répondre aux défis identifiés.

HORAIRE

8 h – Accueil

8 h 45 – Mot de la présidente

9 h – Atelier 1

10 h 30 – Pause

11 h – Atelier 2

12 h – Dîner

13 h 15 – Discussions

15 h – Pause

15 h 20 – Plénière

16 h 30 – Mot de clôture

Une attestation de six heures de formation continue sera accordée aux membres de l'OCQO.

Inscrivez-vous dès maintenant !
Zone membre sur orientation.qc.ca

L'inscription est aussi ouverte aux étudiants associés et aux personnes inscrites au registre des droits acquis.

Atelier 1 – 9 h à 10 h 30

Évaluer, en orientation, une personne atteinte d'un trouble mental

Formateurs : Réginald Savard, Ph.D., c.o., professeur au Département d'éducation et pédagogie, UQAM

Patricia Dionne, Ph.D., c.o., professeure adjointe au Département d'orientation professionnelle, Université de Sherbrooke

En contexte de développement de l'employabilité, évaluer, en orientation, une personne atteinte d'un trouble mental ou neuropsychologique attesté par un diagnostic ou par une évaluation effectuée par un professionnel habilité est une activité réservée par le Code des professions. Une étude effectuée en 2012 démontre que les c.o. veulent poursuivre leur développement pour réaliser cette évaluation d'une manière rigoureuse en counseling de carrière. Les conclusions font état de l'importance de reconnaître les méthodes qualitatives et quantitatives à mobiliser pour évaluer, en orientation, une personne atteinte. Dans cette conférence, on met en évidence comment les c.o. peuvent effectuer une telle évaluation en contexte d'employabilité pour concevoir l'intervention en orientation et intervenir directement auprès d'une personne atteinte d'un trouble mental. À l'aide d'une étude de cas clinique auprès d'une personne en épuisement professionnel atteinte d'un trouble de l'adaptation avec humeur dépressive, nous allons démontrer comment l'évaluation en counseling de carrière dans le contexte de l'employabilité contribue à intervenir auprès de cette clientèle tout en étant attentif aux impacts possibles de nos interventions.

Atelier 2 – 11 h à 12 h

Déontologie et collaboration interdisciplinaire en employabilité

Formatrice : Lyne Beaudoin, consultante externe en éthique et en déontologie pour l'OCCOQ

Comment placer les besoins des clients au centre des préoccupations de tous, en respectant l'éthique et la réglementation, tout en répondant aux objectifs de l'intervention formulés par le tiers payeur ? Cet atelier abordera les éléments nécessaires à une meilleure compréhension des impacts de la tenue de dossiers en employabilité et à la collaboration interdisciplinaire dans un esprit d'ouverture et de respect de la déontologie.

CONCERTATION ET RÉFLEXION COLLECTIVE – PM

Défis et enjeux de la pratique de l'orientation en employabilité

Discussions en groupes restreints – 13 h 15 à 15 h

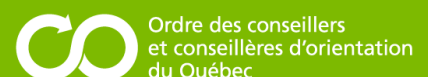
Regroupés en équipes de huit à dix personnes, les participants seront amenés à réfléchir et à échanger ensemble aux enjeux de la pratique de l'orientation dans le secteur de l'employabilité et aux pistes de solutions à envisager. Un cahier du participant présentant les grandes thématiques à aborder permettra d'encadrer cette démarche.

Plénière – 15 h 20 à 16 h 30

Cette période sera consacrée à la mise en commun des principaux points ayant émergé au sein des discussions en équipes. Les éléments qui ressortiront de cet exercice de partage seront pris en compte dans l'identification des actions à prioriser pour soutenir la pratique des c.o. du secteur de l'employabilité.

Inscrivez-vous dès maintenant !

[Zone membre sur orientation.qc.ca](http://orientation.qc.ca)



Ordre des conseillers
et conseillères d'orientation
du Québec

TD Assurance
Meloche Monnex