



Communiqué Pour diffusion immédiate

Prix de l'orientation 2016 : agir pour l'inclusion

Entourant le président sortant de l'Ordre, M. Laurent Matte, on aperçoit à gauche, Mme Mirela Mocka et à droite, Mme Monique St-Amand, toutes deux conseillères d'orientation au Centre de recherche d'emploi Montréal Centre-ville.



Montréal, le 27 juin 2016 – Le 9 juin 2016, les conseillères d'orientation (c.o.) Mirela Mocka et Monique St-Amand ont reçu le Prix de l'orientation 2016, décerné par l'Ordre des conseillers et conseillères d'orientation du Québec. Ce prix vise à reconnaître la mise en valeur, par un ou des c.o., des enjeux de l'orientation au bénéfice du public et des clientèles.

Très engagées dans leur milieu de pratique, les lauréates, c.o. au Centre de recherche d'emploi Montréal Centre –Ville, font depuis des années des processus de transition de carrière avec des médecins formés à l'étranger et ne possédant pas les exigences requises pour pratiquer ici. Toutefois, leurs compétences peuvent être fort utiles dans le secteur de la santé. Infiltrer ce milieu très réglementé au profit de leur clientèle était presque impossible, et ce malgré les grands besoins de main-d'œuvre. Elles faisaient face à une barrière systémique.

Programme de transition de carrière

Elles ont donc mis en place un programme de transition de carrière ainsi que diverses actions pour établir des partenariats et les convaincre de permettre aux personnes

immigrantes de démontrer leurs compétences en milieu de travail. Concrètement, elles ont défini, avec leurs partenaires, dont des directions de ressources humaines du secteur de la santé, des profils de compétences pour des postes comme : conseiller en santé et sécurité au travail, agent de planification, de programmation et de recherche, assistant professionnel de recherche, etc. L'objectif était de cibler des postes n'exigeant pas une appartenance à un ordre professionnel, de façon à ce qu'ils puissent être analysés en fonction des compétences requises, et non pas uniquement en fonction de la qualification demandée. L'une des retombées du projet a été d'augmenter la capacité des médecins diplômés à l'étranger à gérer leur nouvelle carrière au Québec.

« Le travail de ces c.o. prouve qu'il est possible de transcender des barrières systémiques, même dans des milieux très réglementés. Cela démontre également l'importance de leur rôle-conseil et l'impact que ce rôle peut avoir dans leur milieu, notamment au regard de la reconnaissance des compétences, de l'égalité des chances et de la justice sociale », a estimé le jury, composé de deux c.o. et d'un représentant du public.

Source : OCCOQ

Information : Diane Tremblay, coordonnatrice aux communications

Téléphone : 514 737 4717 # 224 ou 1 800 363 2643 ou dtremblay@orientation.qc.ca