



CONSULTANT(E) EN PSYCHOLOGIE ORGANISATIONNELLE – LAVAL

En grande croissance au Québec et en Ontario et fort de ses six bureaux (Québec, Montréal, Vieux-Montréal, Longueuil, Laval et Toronto), SPB est un chef de file en psychologie organisationnelle, plus spécifiquement en évaluation du potentiel et des compétences de gestion des cadres à des fins de sélection et de développement. Nous sommes passés maîtres dans l'art d'évaluer des personnes de talent et nous nous démarquons par notre souci d'offrir une gamme de services de la plus haute qualité. Nous nous sommes donné comme mission d'accompagner nos clients vers des sommets de saine performance en misant sur notre avant-gardisme et la puissance de la psychologie d'affaires.

Fondée il y a 38 ans, l'équipe de SPB est constituée de 75 collaborateurs, dont près de 50 professionnels en psychologie, en orientation ou en management. Une telle équipe représente le plus grand regroupement de consultants en psychologie organisationnelle au Canada.

Nous sommes actuellement à la recherche d'un(e) **consultant(e) en psychologie organisationnelle** (poste permanent à temps plein) désirant se joindre à notre équipe dynamique de Laval. La majorité des mandats seront réalisés à Laval, mais vous serez amené, à l'occasion, à effectuer des déplacements chez les clients de SPB ainsi que dans l'un ou l'autre de nos quatre bureaux de la grande région de Montréal.

Description du poste

SPB est un partenaire de choix pour plus de 300 entreprises de divers secteurs d'activité. Si vous êtes passionné(e) par l'humain et par le monde des affaires, et si vous ressentez un véritable plaisir à exercer un rôle-conseil auprès des clients, le rôle de consultant(e) en psychologie organisationnelle saura vous plaire. Vous serez amené(e) à évaluer les compétences de gestion et le potentiel du leadership des individus à l'aide d'outils psychométriques. Vous aurez à démontrer un jugement éclairé et à exercer votre influence lors de la présentation de vos recommandations aux organisations et aux gestionnaires requérants. Vous offrirez également un accompagnement personnalisé aux clients dans le processus de sélection et de développement de la relève et dans le choix d'outils d'évaluation adaptés aux besoins et au contexte. Vous guiderez les employés dans le cadre de leur intégration ou de leur développement de compétences. Le rôle de consultant(e) vous amènera également à accompagner vos clients dans leurs besoins en développement organisationnel, en formation, en consolidation d'équipe, en gestion de la carrière ou en coaching. Si l'une ou plusieurs de ces expertises vous passionnent, cet emploi est pour vous!

Profil recherché

- Maîtrise ou Ph. D. en psychologie industrielle-organisationnelle, en orientation ou en carrièreologie.
- Membre de l'Ordre des psychologues du Québec ou de l'Ordre des conseillers et conseillères d'orientation du Québec
- 3 à 5 ans d'expérience en évaluation de potentiel ou en bilan de compétences
- Bilinguisme
- Mobilité (déplacements réguliers en voiture ou en transport en commun)
- **Compétences et qualités recherchées : agilité, ouverture au changement, collaboration, intérêt pour le développement des affaires et l'expérience client, dynamisme, autonomie, aisance avec la technologie, développement et apprentissage en continu et sens critique**



Pourquoi se joindre à notre équipe?

- Flexibilité des heures de travail
- Équipe passionnée, authentique et dynamique; climat convivial où vous pouvez exprimer votre sens de l'initiative
- Entreprise de renom en pleine croissance, avec une clientèle d'envergure solidement établie ainsi qu'une offre de services en psychologie organisationnelle ainsi qu'en stratégie et management.
- Excellentes occasions de développement professionnel (formations, participation à des groupes de codéveloppement, apprentissage dans l'action auprès de références dans leur domaine, etc.)
- Rémunération globale concurrentielle
- Gamme complète d'avantages sociaux