



CONSULTANT(E) EN PSYCHOLOGIE ORGANISATIONNELLE

Poste à pourvoir : 1

Statut : Poste permanent à temps plein

Entrée en poste : Janvier 2020

Endroit : Actuellement en télétravail principalement

Qui nous sommes

Humance est une firme-conseil alliant stratégies d'affaires et stratégies humaines. Nous œuvrons à tous les niveaux pour challenger le statu quo et aider les organisations à faire émerger une culture porteuse et engageante qui stimule la performance.

En vous joignant à l'équipe de Humance, vous ferez partie d'une organisation dynamique qui place l'humain au cœur de son succès. Vos atouts seront mis à contribution dans un esprit de collaboration et de complémentarité.

Nous sommes actuellement à la recherche d'un(e) **consultant(e) en psychologie organisationnelle** bilingue désirant se joindre à notre équipe. Bien que les fonctions seront principalement exercées en télétravail au cours des prochains mois, la situation peut être amenée à évoluer et demander des déplacements entre nos différents points de service.

Sommaire du poste :

Si vous êtes passionné(e) par l'humain et sa personnalité et cherchez à en comprendre toutes ses facettes et nuances, cet emploi vous permettra de mettre à profit ce talent. Vous serez en effet amené(e) à conseiller nos clients sur l'intégration et le développement de leurs ressources, en plus d'aider des gens de divers milieux à cheminer vers un emploi et une organisation qui correspondent à leurs talents, compétences et potentiel.

Plus concrètement, que ce soit dans le cadre d'une embauche unique ou dans un contexte de sélection de masse, le postulant sera appelé à aider nos clients à évaluer l'adéquation entre les individus, le poste et l'organisation afin qu'ils puissent prendre les meilleures décisions de sélection. De plus, il devra être en mesure d'appuyer nos clients dans l'élaboration et le déploiement de leur processus de sélection, ainsi que dans l'accompagnement des employés en démarche de développement. Le postulant doit également avoir un intérêt pour le développement organisationnel.

Profil recherché :

- Maîtrise ou doctorat en psychologie industrielle-organisationnelle (M. Ps. ou Ph. D.) ou en orientation (c. o.)
- 2 à 5 ans d'expérience en évaluation de potentiel ou bilan de compétences
- Bilinguisme verbal et écrit (anglais et français)
- Expérience dans une organisation de taille moyenne à grande (un atout)
- Expérience marquée dans le service à la clientèle et aisance avec la technologie

HUMANCE

Compétences recherchées :

- Aptitude à fidéliser la clientèle
- Curiosité pour les organisations et le monde des affaires
- Habiletés de communication verbale et de présentation
- Agilité dans le changement
- Capacité de travailler avec des échéanciers serrés
- Tolérance à l'ambiguïté
- Énergie et résilience

Pourquoi se joindre à notre équipe?

- Équipe passionnée, authentique et dynamique, climat convivial où vous pouvez exprimer votre sens de l'initiative et votre créativité.
- Entreprise de renom en pleine croissance, avec une clientèle d'envergure et solidement établie.
- Excellentes occasions de développement professionnel (formations, groupes de codéveloppement, coaching offert à interne) pour mettre à profit vos talents naturels et faire évoluer l'entreprise.