



Nous sommes Sollio Agriculture. Nous accompagnons les producteurs partout au Canada pour les aider à maximiser leur rendement, tout en restant bien conscients qu'ils n'ont que 24 heures dans leur journée et 365 jours dans leur année.

Nous réunissons des passionnés, qui sont solidaires et qui évoluent ensemble. Des hommes et des femmes qui n'ont pas peur de se salir les mains au quotidien, et pour qui l'agriculture est une question de famille, de communauté et de ce qu'on met dans nos assiettes.

C'est notre présence pancanadienne qui nous permet d'être toujours là, sur le terrain, où et quand ils en ont besoin. Grâce à nos partenaires et à nos propres installations, nous comptons 320 emplacements répartis dans neuf provinces. Nous soutenons bien plus que les producteurs agricoles de chez nous. Nous soutenons chacune des régions où ils opèrent. sollio.ag

Nous sommes à la recherche d'un/d'une :

Conseiller(ère) apprentissage & développement - 100% Télétravail

Lieu de travail : Télétravail

Statut : Permanent, Temps plein, Nouveau

LES DÉFIS QUE NOUS OFFRONS

Relevant du gestionnaire, apprentissage et développement, votre mandat consiste à :

Jouer un rôle clé dans l'optimisation de notre stratégie d'accueil et d'intégration.

- Travailler avec l'équipe acquisition des talents, pour les postes de gestion et certains postes clés, pour réaliser les analyses « fit gap » entre les candidats visés et le poste proposé. Le tout, pour appuyer le choix final et préparer le plan d'intégration/ développement;

- Supporter l'implantation d'un processus d'intégration des nouveaux gestionnaires sur les 100 premiers jours;
- Coordonner les rétroactions des tests psychométriques aux nouveaux gestionnaires et certains postes clés, ainsi que le support à l'élaboration des plans de développement individuels;
- Coordonner les évaluations 360 et les plans de développement qui en résultent.

Supporter le processus de gestion de la relève:

- Analyser les compétences clés à maîtriser pour les postes/ catégories d'emplois visés et travailler les cibles de développement avec les secteurs;
- Soutenir les stratégies visant le développement des employés à haut potentiel;
- Mettre en place des mécanismes de suivi de la progression du développement.

Collaborer à la stratégie globale de développement:

- En collaboration avec les partenaires d'affaires, recenser les besoins évolutifs des secteurs;
- Concevoir, animer et supporter différentes initiatives de formation (besoins spécifiques, projets, etc.);
- Agir comme point de contact principal lorsqu'il est question de plans de développement individuel.

VOUS POSSÉDEZ LE PROFIL SUIVANT

- Vous détenez un diplôme universitaire dans un domaine d'études pertinent ;
- Vous êtes membre de l'Ordre des CRHA ou de l'Ordre des conseillers et conseillères d'orientation du Québec;
- Vous avez une expérience minimale de 5 années dans une fonction de conseil auprès de gestionnaires, d'accompagnement de plans de carrière ou de développement professionnel;
- Vous avez de l'expérience avec différents outils psychométriques;
- Vous démontrez une maîtrise avancée du français et de l'anglais, autant à l'oral qu'à l'écrit;
- Vous avez l'intérêt et la capacité à animer des groupes et donner de la formation;
- Vous avez de l'intérêt pour le développement des individus;
- Vous savez faire preuve de bienveillance et inspirer la confiance;
- Vous êtes motivé par votre impact sur les autres;
- Vous êtes motivé par la recherche d'opportunités, le souci de faire mieux et de collaborer;
- Vous êtes apte à prendre en charge un projet, assurer la livraison et mettre en place des indicateurs de suivi et performance.

Si vous désirez rejoindre les rangs d'une organisation d'avenir offrant des défis intéressants, un milieu de travail stimulant ainsi qu'une rémunération concurrentielle, joignez-vous à notre équipe.

Appliquez en ligne en accédant au <http://Sollio.ag/carriere>

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt; toutefois, nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature est retenue. Nous préconisons l'égalité des chances en matière d'emploi.

Merci de votre considération.