

SECTION 1 / TITRE ET DÉTAILS DE BASE

Conseiller – formation et développement

Lieu de travail : à définir

Mode de travail : Hybride ou 100% télétravail

Statut : Permanent, Temps plein

SECTION 2 / L'ENTREPRISE

POURQUOI SOLLIO AGRICULTURE?

Vous ferez partie du plus grand réseau agricole canadien, créé par et pour les producteurs il y a plus de 100 ans. Vous aiderez ainsi les agriculteurs de chez nous à grandir, progresser et prospérer.

Comme eux, nous sommes passionnés et tournés vers l'avenir. L'agriculture, c'est tout un défi. C'est pour ça que nous avançons ensemble, dans le bon sens.

SECTION 3 / VOTRE RÔLE

VOTRE RÔLE

Vous travaillerez avec vos collègues et gestionnaires pour trouver les meilleures stratégies de développement et d'intégration.

Collaborer à la stratégie globale de développement (45%) :

- Coordonner la diffusion des parcours de formation aux gestionnaires, assurer le suivi des besoins et de l'évolution des apprentissages.
- En collaboration avec les partenaires d'affaires, recenser les besoins évolutifs des secteurs;
- Concevoir, animer et supporter différentes initiatives de formation (besoins spécifiques, projets, etc.) (atout)
- Agir comme point de contact principal lorsqu'il est question de plans de développement individuel.
- Faire le lien avec les fournisseurs externes.

Jouer un rôle clé dans l'optimisation de nos stratégies d'accueil et d'intégration. (30%) :

- Collaborer à l'implantation et l'amélioration continue de notre processus d'intégration global et mettre en place le processus d'intégration des nouveaux gestionnaires.
- Travailler en collaboration avec les autres membres de l'équipe ressources humaines dans l'accompagnement de développement de nos gestionnaires et des personnes occupant un poste clé.

Supporter le processus de formation et de développement de nos talents (25%) :

- Analyser les compétences clés à maîtriser pour les postes/ catégories d'emplois visés et travailler les cibles de développement avec les secteurs;
- Développer et soutenir les stratégies visant la formation et le développement de l'ensemble de nos employés.
- Collaborer à la mise en place de systèmes de gestion de la connaissance et autres solutions venant supporter l'apprentissage et le développement.
- Mettre en place des mécanismes de suivi de la progression du développement de nos personnes.

SECTION 4 / VOS ATOUTS

VOS ATOUTS

- Vous détenez un diplôme universitaire dans un domaine d'études pertinent ;
- Vous êtes membre de l'Ordre des CRHA ou de l'Ordre des conseillers et conseillères d'orientation du Québec;
- Expérience de 6 à 9 années dans une fonction de conseil auprès de gestionnaires, d'accompagnement de plans de carrière ou de développement professionnel;
- Expérience avec différents outils psychométriques et outils de gestion de la connaissance;
- Maîtrise avancée du français et de l'anglais, autant à l'oral qu'à l'écrit;
- Intérêt et capacité à animer des groupes et donner de la formation, un atout;
- Intérêt pour le développement des individus;
- Sait faire preuve de bienveillance et inspirer la confiance;
- Se motive par son impact sur les autres;
- Motivé par la recherche d'opportunités, le souci de faire mieux et de collaborer;
- Apte à prendre en charge un projet, assurer la livraison et mettre en place des indicateurs de suivi et performance.

SECTION 5 / VOS AVANTAGES

VOS AVANTAGES

Développer ses talents, ça veut dire prendre soin de soi, apprendre de nouvelles choses et partager ses expériences. On propose donc différentes initiatives pour que vous puissiez vous accomplir pleinement au travail, dont :

- Régime flexible d'assurances collectives et régime de retraite à cotisations déterminées dès l'entrée en fonction;
- Bonification annuelle;
- Rabais corporatifs auprès de nos partenaires (Olymel et BMR);
- Formations adaptées à vos besoins;
- Programme de reconnaissance entre collègues;
- Programme d'aide aux employés et à la famille et télémédecine;

- Plateformes virtuelles de mieux-être et de mise en forme;