

Titre d'emploi: Conseiller en gestion du talent - Spécialité Évaluation du talent et du leadership

Statut : Régulier

Sommaire:

Vous êtes reconnu en tant qu'expert-conseil en évaluation du talent et du leadership. Le monde des outils et solutions psychométriques et d'identification du talent vous passionne? Rejoignez-nous au sein de la Direction - Gestion du talent et de la relève corporative dans ce nouveau poste de Conseiller en gestion du talent – évaluation du talent et leadership !

Vous pourrez contribuer à propulser avec bienveillance le potentiel, le talent et le leadership de nos nombreux talents et leaders chez Beneva. Votre esprit de synthèse, votre aisance à communiquer avec doigté et votre capacité à lire l'humain et l'environnement seront de précieux atouts pour relever avec brio les nombreux défis qui vous attendent.

Des missions à la hauteur de vos ambitions

Votre rôle sera coloré de multiples dimensions : des interventions à la fois à titre d'expert et de rôle conseil auprès des gestionnaires de tous les niveaux de l'organisation et des différents centres d'expertise, un accompagnement actif de l'acquisition de talent, des projets et de l'amélioration continue de notre pratique en évaluation. Votre objectif : nous aider à bien identifier, connaître nos talents et leaders et faciliter la propulsion de leur développement et carrière.

Mais aussi, d'autres très beaux défis vous attendent :

- Faciliter la connaissance de soi, l'élaboration de plans de développement, la gestion de carrière et l'identification des talents au sein de l'organisation.
- Évaluer le potentiel de gestion dans différents contextes : recrutement pour les postes de gestion, développement professionnel, gestion de carrière, relèves, développement des équipes de leaders.
- Effectuer des prises de besoins auprès des clientèles cibles afin d'analyser les enjeux spécifiques à chacun des processus.
- Animer des séances de rétroaction sur les profils psychométriques et effectuer des recommandations en adaptant votre approche au poste et au contexte.
- Contribuer au programme de développement de leadership et de gestion du talent et de la relève afin de faciliter l'identification du potentiel de nos talents.
- Collaborer avec des coachs professionnels internes ou externes.
- Soutenir la compréhension des dynamiques de collaboration, performance et développement du leadership au sein des équipes de leaders grâce à des analyses psychométriques.
- Exercer un rôle-conseil et d'expert en psychométrie : Former les différents intervenants RH, et au besoin les gestionnaires, afin d'assurer une pleine responsabilisation et compétence en regard de la psychométrie, coordonner les

- travaux autour de l'élaboration d'indices de références (benchmarks sur mesure) pour différents types de postes ou sur le plan d'indice d'adéquation culturel, procéder à des analyses permettant de porter un regard analytique sur nos bassins de talents.
- Porter les exigences de l'organisation relatives à la sécurité de l'information et à la confidentialité des dossiers.
 - Procéder à des évaluations de type 360 degrés.

Vos talents et qualifications

- Baccalauréat ou Maîtrise en psychologie organisationnelle, counseling et orientation, ou gestion des ressources humaines
- 8 ans d'expérience pertinente dans des fonctions de rôle-conseil en gestion des ressources humaines, dont 6 ans en développement et/ou gestion des talents
- Expérience pratique et reconnue en gestion de carrière ainsi qu'en accompagnement ou en développement du leadership
- Excellentes connaissances en psychométrie et des approches de gestion par compétences
- Membre de l'ordre des CRHA, ou de l'ordre des psychologues du Québec (OPQ) ou de l'ordre des conseillers en orientation du Québec (OCCOQ)
- Très bonnes aptitudes pour les communications verbales et écrites en français et en anglais
- Certification de niveau Expert aux tests SuccessFinder, Atman, MBTI (atouts majeurs)
- Excellent sens des affaires et expérience dans le domaine de l'assurance (atouts)

Emplacement:

Québec

Nombre de postes à pourvoir:

1